

東南科技大學 112 年度年終獎金發放準則

108 學年度第 2 學期第 1 次行政會議通過修正(109.02.18)

109 學年度第 1 學期第 9 次行政會議通過修正(109.12.29)

110 學年度第 2 學期第 1 次行政會議通過修正(111.02.14)

111 學年度第 1 學期第 10 次行政會議通過修正(111.12.27)

- 1.112 年度年終獎金依本校「年終獎金支給辦法」執行相關作業。
- 2.年終獎金金額由董事會開會決定。
- 3.年終獎金分為「基本獎金」與「績效獎金」，董事會核定月數之 5 成為「基本獎金」；5 成為「績效獎金」，凡通過年度教師評鑑之教師均可獲「基本獎金」。
- 4.行政同仁年終獎金之發放以董事會發放月數列計，但年度考核須為「通過」。
- 5.112 年「績效獎金」之計算方式與原則訂定如下：
 - (1)通識教育中心老師依申請入學註冊名額 70 名為基準，作為績效獎金點數計算。
 - (2)停招學士班之各系只領取「基本獎金」及流失率「績效獎金」。
 - (3)體育室同仁負責體優生(與各系約定後名額)獨招，作為績效獎金點數發放。
 - (4)營建與空間設計系以碩士班及碩士在職專班合併註冊率計算，產業經營管理研究所招生註冊率，皆納入績效獎金點數計算。
 - (5)各系註冊率計算，分子與分母皆應扣除第(3)項同仁幫忙招進的學生數。
 - (6)績效獎金計算分成三項，分別是由註冊率(計算方式由招生委員會會議討論決議共識)、進修部招生人數以及流失率，計算得到系(所)總績效點數。對於不同系(所)招生名額差異，皆採 40 人正規化換算，計算方式為基準點數乘以(招生人數/40 人)，例如：招生名額 90 人，註冊率 100%，換算點數計算為 $1.92 \times (90/40) = 4.32$ 。各系(所)的績效獎金總額可循系(所)務會議訂定專任教師績效獎金支領準則，並於年度結算時，經全部專任教師簽名後，再由單位簽請學校備查與交付人事室後續作業。

A.註冊率

註冊率(%)	40 人基準點數
120%(含)以上	2.64
115(含)~120%	2.46
110(含)~115%	2.28
105(含)~110%	2.10
100(含)~105%	1.92
95(含)~100%	1.74
90(含)~95%	1.56
85(含)~90%	1.38
80(含)~85%	1.20
75(含)~80%	1.00
70(含)~75%	0.90
65(含)~70%	0.80
60(含)~65%	0.70
55(含)~60%	0.60
50(含)~55%	0.50
50% 以下	0.00

B.進修部招生人數

進修部招生人數計算	
以人數計算	外加點數
80人以上	0.70
70(含)~80	0.60
60(含)~70	0.50
50(含)~60	0.40
40(含)~50	0.30
30(含)~40	0.20
25(含)~30	0.10
25人以下	0.00

C.流失率

流失率(%)	
以系百分比計算	外加點數
0.5%(不含)以下	0.20
0.5-1%(不含)	0.18
1.0-1.5%(不含)	0.15
1.5-2.0%(不含)	0.13
2.0-2.5%(不含)	0.10
2.5-3.0%(不含)	0.08
3.0-3.5%(不含)	0.05
3.5-4.0%(不含)	0.03
4.0-4.5%(不含)	0.00
4.5-5.0%(不含)	-0.03
5.0-5.5%(不含)	-0.05
5.5-6.0%(不含)	-0.08
6.0-6.5%(不含)	-0.10
6.5-7.0%(不含)	-0.13
7.0-7.5%(不含)	-0.15
7.5-8.0%(不含)	-0.18
8.0-8.5%(不含)	-0.20
8.5-9.0%(不含)	-0.23
9.0-10.0%(不含)	-0.25
10.0-11.0%(不含)	-0.30
11.0-12.0%(不含)	-0.35
12.0-13.0%(不含)	-0.40
13.0-14.0%(不含)	-0.45
14.0-16.0%(不含)	-0.50
16.0-18.0%(不含)	-0.60
18.0-20.0%(不含)	-0.70
20.0-22.0%(不含)	-0.80

22.0-24.0%(不含)	-0.90
25% 以上	-1.00

流失率定義：以每年 10 月 15 日休退學、他校轉入及轉出之比例為準。(校內轉系各年級不計，考量就學穩定度的重要，日間部二年級學生扣除校外轉入學生之後，以加權 2 倍計算人數，惟碩士班研究生仍以 1 倍為計算基準)。

112 年度年終獎金計算方式

董事會核發年終獎金月俸數(A)

基本獎金月俸($Y_{\text{基本}}$)= $50\% \times A$ 月俸

績效獎金月俸($Y_{\text{績效}}$)= $50\% \times A$ 月俸

各系專任教師數 B1,B2,B3.....(包含退休、新進等按比例計算)

全校專任教師數(B)= $B1+B2+B3+\dots$

全校總績效獎金月數(C)= $Y_{\text{績效}} \times B$

各系績效點數 D1, D2, D3, D4.....(依年終發放準則計算)

全校績效總點數(D)= $D1+D2+D3+D4+\dots$

對應每點的月俸(E)= C/D (亦是每一點數對應之月俸)

第 1 系所得總績效月俸(F1)= $D1 \times E$ (系總績效月俸=系點數 \times 每點對應之月俸)

第 2 系等等依此類推

第 1 系每位老師的績效獎金月俸 $G1_{\text{績效}}=F1/B1$ (系所得總績效獎金月俸平均給系上老師)

第 2 系等等依此類推

第 1 系每位老師年終獎金月俸 $H1=Y_{\text{基本}}+G1_{\text{績效}}$ (基本獎金月俸+績效獎金月俸)

第 2 系等等依此類推